

Notice d'information

TRAITEMENT DES DONNÉES PERSONNELLES

Candidats et Intérimaires

| | |
|--|---|
| Description du traitement | La société Staffmatch est amenée à collecter et à traiter des données à caractère personnel concernant les candidats et les intérimaires, afin de satisfaire les objectifs liés à son activité, selon les bases légales indiquées ci-après. |
| Politique de protection des données Staffmatch | Pour plus d'informations sur vos droits : https://staffmatch.com/fr/gdpr/ |
| Délégué à la protection des données (DPO) | Baptiste DELALBRE - 5 rue Pablo Neruda, 92300 Levallois Perret - rgpd@staffmatch.com |
| Destinataires | Salariés de Staffmatch - Sous-traitants - Entreprises utilisatrices |

| Catégorie de données à caractère personnel traitées | Données sensibles | Durée de conservation des données |
|---|-------------------|---|
| Données d'identité et d'identification | NON | Jusqu'à 5 ans après la fin de la dernière mission |
| Données de contact | NON | Jusqu'à 5 ans après la fin de la dernière mission |
| Données professionnelles (diplômes, permis et certifications, qualifications, compétences et expériences) | NON | Jusqu'à 5 ans après la fin de la dernière mission |
| Données d'ordre économiques et financiers | NON | Jusqu'à 5 ans après la fin de la dernière mission |
| Calendrier de disponibilité, positionnement salarial, type de contrat souhaité | NON | Jusqu'à 5 ans après la fin de la dernière mission |

| Catégorie de données à caractère personnel traitées | Données sensibles | Durée de conservation des données |
|---|-------------------|---|
| Données de connexion (horodatage, adresse IP, cookies, données relatives au navigateur) | NON | 6 mois |
| Photos ou vidéos prises lors d'entretiens ou d'évènements | NON | Indéfiniment |
| Données de santé ou relative au handicap et numéro d'identification sociale | OUI | Jusqu'à 5 ans après la fin de la dernière mission |
| Données relatives à des condamnations pénales ou infractions (pour certaines missions) | OUI | Jusqu'à 5 ans après la fin de la mission |
| Conversations téléphoniques | NON | 6 mois |
| Conversations sur le chat (web et application) | NON | Jusqu'à 5 ans après la fin de la mission |
| Notes et commentaires des salariés | NON | Jusqu'à 5 ans après la fin de la mission |

| Finalités du traitement | Base légale permettant le traitement |
|--|--|
| Traitement des candidatures | Exécution d'un contrat ou mesures précontractuelles auquel le candidat ou l'intérimaire est partie (article 6-1.b RGPD) |
| Évaluation des compétences | |
| Gestion des formations | |
| Placement des intérimaires sur les missions adéquates | |
| Gestion de la paie, des acomptes, des primes, des avantages | Exécution d'une obligation légale (article 6-1.c RGPD) |
| Remplir nos obligations légales, réglementaires et contractuelles | |
| Gestion des accidents de service, de travail, et des maladies professionnelles | |
| Gestion des contentieux | Intérêt légitime de Staffmatch (article 6-1.f du RGPD) |
| Assurer la qualité de notre service | |
| Photos et vidéos prises lors d'entretiens ou d'évènements | Consentement (article 6-1.a du RGPD) |
| Suppression des données conformément à la volonté de la personne concernée | |

Pour rappel, le consentement au traitement est donné à l'inscription. Il est révoquant à tout moment, sur demande, à l'adresse rgpd@staffmatch.com. Si vous choisissez de ne pas consentir au traitement de certaines données personnelles requises, Staffmatch pourrait ne plus être en mesure de vous fournir les services demandés.

Les données sont conservées pendant une durée nécessaire à l'accomplissement des finalités précisées ci-avant.