

# CHARTE HANDICAP



Staffmatch

Depuis sa création en 2015, Staffmatch s'est toujours investi dans une politique Diversité engagée.

C'est pour cela que Staffmatch souhaite promouvoir et défendre les droits des personnes en situation de handicap en menant des actions de sensibilisation, et en luttant contre les préjugés et les stéréotypes auxquels elles font face.

## **NOS ENGAGEMENTS EN FAVEUR DU HANDICAP**

### **RECRUTEMENT ET INTÉGRATION**

- Mettre en place une politique favorisant l'égalité de traitement pour lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche tant pour nos collaborateurs permanents qu'intérimaires,
- Veiller à rendre nos locaux accessibles à tous,
- Développer l'accessibilité pour tous des outils numériques ainsi que de nos sites et applications.

### **FORMATION ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI**

- Prendre les mesures appropriées pour permettre aux personnes déjà employées par l'entreprise et qui deviendraient handicapées de conserver leur emploi de la façon la plus adaptée possible,
- Former les collaborateurs et les managers afin de favoriser la meilleure intégration possible et à l'utilisation des outils adaptés au handicap du collaborateur.

### **COMMUNICATION ET SENSIBILISATION**

- Mener des campagnes d'information et de sensibilisation auprès des collaborateurs pour faire évoluer le regard sur le handicap en entreprise,
- Promouvoir les accompagnements et la reconnaissance du statut au sein de la Société,
- Respecter la confidentialité des renseignements personnels concernant les personnes handicapées.

## RECOURS AU SECTEUR DU TRAVAIL PROTÉGÉ ET ADAPTÉ

- Le développement de partenariat avec les entreprises adaptées et ESAT afin de leur confier des commandes et des missions de sous-traitance.

Staffmatch s'engage à évaluer régulièrement l'efficacité de ses politiques et pratiques d'intégration des personnes handicapées au sein de l'entreprise.



**Brice Cournut**  
CEO/Directeur Général



**Vincent RECH**  
Président

Date	11/07/2022
Version	1.1